21 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСНОЙ И ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Обывателю достаточно сложно представить себе все масштабы такого производственного гиганта, как ООО «Увадрев-Холдинг». Меня и раньше впечатляло всё то, что здесь происходит, а сегодня некоторые вещи вообще для восприятия просто невероятны. К примеру, сознание никак не может «догнать», что всё это - результат умственной и, конечно, физической деятельности обыкновенного человека. Ну, хорошо, пусть необыкновенного, а умного, предприимчивого, ставящего цели и добивающегося конкретных результатов. Но ведь человека же. У него две руки и всё стандартно, и он - не Бог. Безукоризненный результат коллективной деятельности, помноженный на миллиардные вложения даёт чёткую картину развития современного производства, подтверждает абсолютно правильный курс управления и предлагает затаить дыхание, чтобы можно было воспринимать цифры и далеко идущие планы, которые уже сегодня воплощаются в жизнь.

Самый лучший день

Сколько бы раз не брала интервью у директора по корпоративному развитию ООО «Увадрев-Холдинг» Игоря Зарипова, каждый раз удивляюсь его деловому настрою, уверенности, желанию двигаться самому и вести коллектив. Разбуди его ночью и спроси какую-то производственную цифру, либо попроси озвучить плановые показатели, уверена, что для него это будет легко, как дважды два.

- Не будет ничего необычного, Игорь Гамилович, если Вы скажете, что для группы предприятий текущий период времени складывается вполне успешно.

- 2014-ый - год для нас вполне удачный. Выполняются все производственные показатели: заготовка, вывоз древесины, производство ДСП, ЛДСП, производство плёнки. Все предприятия на высоком уровне, перекрывают объёмы производства предыдущих лет. Отдельно отмечу ООО «Фундрер-Ува», для которого год складывается лучше, чем предыдущий. Это связано с тем, что коммерческая служба пересмотрела свои подходы к реализации продукции, вышли на новые рынки сбыта, в частности на среднюю Азию - Казахстан, Узбекистан. Это позволило принципиально изменить объёмы реализации плёнки. Сегодня предприятие идёт плюс 15 %. Надеюсь, что по итогам года подойдёт к 95 миллионам по реализации плёнки. И это будет абсолютный рекорд по предприятию.

- Параллельно с производственными планами идёт большая стройка. Проект «ДСП-300» продвигается семимильными шагами. На каком этапе находится?

- Проект в стадии завершения. Построены все производственные корпуса, смонтировано всё технологическое оборудование. Идёт активная фаза электромонтажных работ, заканчиваются работы по монтажу системы обеспечения, вентиляции, сжатого воздуха, тепла - всего, что необходимо для работы предприятия. В конце августа нами сдана объездная дорога, которая сегодня функционирует, посёлок принял её себе на баланс. Надеемся, что это позволит поменять транспортные потоки в лесозаводской части посёлка. Сегодня на стройке активно работают более 450 человек, более 30 подрядных организаций разных специализаций, десять шеф-монтажников из Германии кампании «Зимпелькамп» и «Диффенбахер». Работы по монтажу оборудования, по его выводу на пусконаладочный режим должны скоро закончиться. Ставим перед собой цель - в IV квартале этого года должны получить продукцию. Она должна быть высокого качества, с более низкой себестоимостью. Это позволит нам сделать очередной шаг вперёд, для того, чтобы идти дальше и развиваться на рынке России.

- Есть ли такое, чем пришлось поступиться или отодвинуть в процессе работы в проекте «ДСП-300»?

- Да. Проект большой. Его стоимость превышает 4 миллиарда рублей. Это большие деньги и для предприятия, и для республики в целом. Что касается самого проекта, его технологической части, то будет сделано сто процентов, потому что для выпуска продукции важно каждое звено в цепи. На производственной линии всё должно крутиться от первой до последней гайки. Что может быть отложено в текущем году? И не потому, что не хватило средств, а потому что не успеем. Это какая-то часть благоустройства территории. Строятся дополнительные дороги, логистические развязки на предприятии, так как сильно увеличится грузооборот сырья и материалов на площадке. Будем строить новые контрольно-пропускные пункты на два потока: въезд-выезд.

- Игорь Гамилович, активно ведётся и работа по формированию нового коллектива на «ДСП-300».

- В общей сложности к концу 2015 года, когда уже должны выйти на проектные цифры, будет дополнительно набрано более 300 человек. Увеличатся лесозаготовки, что повлечёт и дополнительный закуп техники, и новые рабочие места. Сегодня принято более 50 человек, люди уже работают, участвуют во всех важных процессах, знакомятся с оборудованием, изучают его. Технологи, механики, электрики, электронщики, инженеры - все квалифицированные кадры были подготовлены здесь же, на предприятии. К этому времени мы подрастили своих специалистов, которые могут успешно выполнять функции технологического обслуживания на новом производстве.

- В продолжение темы кадровой политики. Не раз официально озвучивалось первыми лицами предприятия, что холдинг готов обучать для себя кадры, предлагая получить специальное образование и вернуться работать на заводе.

- Эта работа на начальной стадии. Начинаем работать с Удмуртским Государственным Университетом. Обучаем химиков, технологов и на ДСП и для «Фундера», и в цех смол. Это наиболее дефицитные специальности, которых у нас не хватает. Есть программа повышения квалификации собственных специалистов. Со следующего года они смогут обучаться и в московских, и в питерских ВУЗах. На сегодня больше беспокоит даже не то, что не хватает специалистов с высшим образованием, не хватает простых рабочих рук: квалифицированных операторов, слесарей, электриков, как ни странно - водителей. В этом направлении мы, конечно, будем работать.

- Что можно сказать по поводу окупаемости проекта «ДСП-300»?

- Окупаемость проекта зависит от ситуации на рынке. Мы ставим перед собой задачу от 5 до 7 лет. Всё будет зависеть от того, как сможем зайти на рынок, предложить свой продукт, как дорого продавать его.

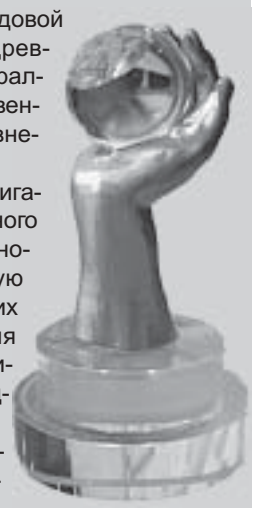
- Игорь Гамилович, Ваш самый запоминающийся день от идеи до, практически, завершения проекта?

- Момент подписания контракта с немецкой кампанией «Зимпелькамп». Это день большого шага ООО «Увадрев-Холдинга» в своё будущее. Всё остальное - дело техники.

Сердце новой линии по производству ДСП мощностью 300 000 куб. в год - пресс «Ярослав».

Ольге Семёновне Завойских - мастеру-технологу участка производства смол ООО «Увадрев» к празднику присвоено звание «Заслуженный работник промышленности УР». Она трудится здесь с самого начала освоения смоловарения.

Всё выше и выше



С началом работы нового производства годовой объём выпускаемой продукции ООО «Увадрев-Холдинг» составит 500 тысяч кубометров. Параллельно со строительством новых производственных объектов ведётся активная работа по внедрению новинок декоров ЛДСП и тиснений.

На очереди в цепочке мероприятий продвигающих продукцию на рынке - запуск обновлённого сайта, отличающегося высокой функциональностью и удобством в использовании. «В первую очередь мы стараемся обеспечить для наших партнёров и клиентов комфортные условия работы. Наша приоритетная задача - быть ближе к покупателям и их потребностям», - подчёркивает руководство «Увадрев-Холдинг».

Присвоение престижного звания «Надёжный бизнес-партнёр» в ежегодной национальной премии в области делового имиджа, репутации и доверия «Компания №1», которая проходила в рамках VI церемонии общественного признания достижений «Экономическая опора России», стало подтверждением клиенториентированности предприятия и его эффективной работы. Также предприятие вошло в Национальный реестр «Ведущие промышленные предприятия России», в который ежегодно включаются сильнейшие предприятия России, вносящие наибольший вклад в социально-экономическое развитие территории. Кроме того, отмечаются новации в производстве и новые организационные, технические и управленческие методики в работе.

Николай Никонорович Агеев - водитель ведомственной противопожарной охраны ОО «Увадревлеспром» к празднику будет награждён грамотой российского уровня. Из 38 лет 30 он работает именно в этом подразделении. Противопожарная система предприятия надёжная, но работа с лесом не даёт расслабляться. Кроме того, пожарные холдинга привлекаются на тушения пожаров по всему району. А уж если горят леса... В 2010 году лето в этом смысле выдалось особо «щедрым».

Награды к празднику

День работников леса в этом году оказался щедр на подарки для заводчан. 202 работника удостоины различных наград. Абсолютным лидером в рейтинге стала Почётная грамота Министерства промышленности и энергетики Удмуртской Республики. К ней представлен 31 сотрудник ООО «Увадрев-Холдинг». Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ будут награждены три человека, Почётной грамотой УР - два сотрудника. Знак «Заслуженный работник промышленности УР» появится на груди двух работников промышленного гиганта.

Список пополняется грамотами и благодарственными письмами уровня района и ООО «Увадрев-Холдинг».

Работа с наградными листами и характеристиками ложится на отдел кадров предприятия. Готовить документы к получению наград российского уровня необходимо уже за полгода.

Профи

На работу в ДСП-300 берут самых ответственных, работоспособных, желающих развиваться. Дмитрий Шмаков, проработав на заводе 17 лет, освоил здесь множество специальностей. Только в цехе щепы он был и оператором рубительной машины, и оператором древесно-стружечного станка, и заточником режущего инструмента, навальщиком. Специалист говорит, что заниматься чем-то одним - рутинно и однообразно, поэтому всегда с удовольствием осваивает что-то новое. А уж другое место работы блеснёт в его профессиональной жизни новыми знаниями и опытом. Дмитрия впечатляет мощность современных станков, и он готов трудиться, максимально принося пользу . Требования здесь будут ещё строже, технологические нормы - жёстче. Его задача - выдать как можно больше стружки и качественнее. От этого будет зависеть качество ковра продукции.

Условия работы на новом заводе существенно лучше. Не так шумно, нет сильной вибрации, установлены кондиционеры. А технологический прогресс на предприятии - процесс постоянный, от того здесь всегда интересно. К тому же многое, что узнал на заводе, Дмитрий применяет дома на хозяйстве. Например, по части электрики.

Движение – это жизнь

Численность ветеранской организации ООО «Увадрев-Холдинг» составляет 560 человек. В отделе кадров предприятия всё организовано стройными списками и рядами. Учёт есть учёт. Поэтому не проблема знать, сколько человек ушли с предприятия в статусе ветерана труда или просто пенсионера.

Выход на пенсию для многих является стрессом, который нужно пережить, поэтому Совет ветеранов старается активно привлекать новоиспечённых пенсионеров. Тем более, что жизнь здесь не просто идёт, она бьёт ключом. Как минимум два раза в месяц они выезжают то на спектакль, то на экскурсию, то на луга выходят. Летняя экскурсионная поезда в Елабугу и Набережные Челны оставила массу впечатлений. В осенне-зимний сезон активно работает клуб «Семечка», где обсуждаются садово-огородные вопросы, происходит обмен семенами. Красочный след оставляют систематические выставки цветов.

Зимой и летом Совет ветеранов ООО «Увадрев-Холдинг» проводит спортивные игры. Наверняка это им и помогает держать пальму первенства на районных играх: второй год общественная организация завода занимает первое место.

Сегодня, по словам председателя ветеранской организации Галины Васильевны Смирновой, несколько не хватает патриотической работы. Более плотно поддерживать связь со школой и детским садом позволит специальный план работы. И в годовщину великой победы всё должно активизироваться.

Хору ветеранов ООО «Увадрев-Холдинг» в этом году исполняется 30 лет. Именно участники хора и являются костяком общественной организации предприятия.

Не откроем секрет, сказав о том, что, если бы руководство не поддерживало своих ветеранов, то никакой энтузиазм долго бы не протянул. Однако в данном конкретном случае, кроме серьёзного понимания того, что совет ветеранов - это история и корни предприятия, есть ещё и существенная материальная поддержка. В этом году бюджет общественной организации составил 1 миллион 300 тысяч рублей. Ежеквартально ветераны труда получают денежную доплату, поощряются юбиляры. Существование ветеранской организации и её достойная деятельность идёт серьёзным бонусом для предприятия. Каждый когда-нибудь выйдет на пенсию.

Да будет лес!

Директор ООО «Увадревлеспром» Владимир Попов уверен, что переживать за то, что леса в районе сойдут на нет, не стоит. И объясняет это тщательно продуманным подходом к производству, а также работой направленной на воспроизведение лесов.

- Сегодня экологическая ситуация серьёзно контролируется как на республиканском, так и на российском уровне. Прежде чем запустить в работу проект «ДСП-300», он проходил не только производственную, но и экологическую экспертизу, согласно которой специалистами был проведён анализ объёма запасов леса в районе. Безусловно, расширение производства предполагает увеличение заготовки древесины, но делать это предприятие будет не только на территории Увинского, но и в Сюмсинском, Селтинском, Якшур-Бодьинском районах. будет вестись закуп древесины в Кировской области и других регионах. Прежде чем заняться заготовкой леса, каждое предприятие, которое занимается этой деятельностью, обязано нанять организацию, которая определит состояние лесов и возможные объёмы работы. Кроме того, на нашем предприятии в постоянном режиме работают проекты по лесовосстановлению. Министерство лесного хозяйства республики определяет количество площадей, которые должны быть нами засажены, и мы это выполняем. В этом году работы ведутся на площади более, чем 900 гектаров. Посадочный материал приобретаем не только в автономном предприятии «Удмуртлес», но и в профильных организациях Нижнего Новгорода. А чтобы лес приживался ещё лучше, стремимся использовать новые технологии. Например, на этой неделе запускаем пилотный проект - посадка деревьев с закрытой корневой системой. Это приблизит приживаемость саженцев к 95 %. Такая методика в стране уже применяется и пользуется успехом, - говорит Владимир Владимирович Попов.

К слову добавим: особенность плиты ДСП заключается ещё и в том, что для её производства используется не деловая древесина. Такого качества лес может через несколько лет упасть и сгнить. Поэтому заготовку леса предприятием можно отчасти назвать и санитарной очисткой. Конечно, холдинг заготавливает деловую древесину и с успехом её реализует, однако её заготовки в разы ниже той, что идёт в производство.

Валерий Рау:

«Кусочек первой плиты увезу на память»

Этот человек - фигура в процессе монтажа нового оборудования завода «ДСП-300» в ООО «Увадрев-Холдинг» - архиважная. Помощник руководителя монтажа фирмы «Зимпелькамп» Валерий Рау на увинском лесозаводе пребывает в командировке с самого начала монтажа новой линии. За почти год работы и проживания в Уве у него набралось много впечатлений: и производственных, и бытовых, и культурных.

- Валерий, в чём особенность российского производства, решения вопросов в ООО «Увадрев-Холдинг»? Как контачите с руководством предприятия, как выстраиваются отношения с рабочими холдинга?

- До этого мне довелось работать в Карелии и в Белоруссии, поэтому каких-то особых сложностей я не вижу, всё по стандарту, просчитано до мелочей. А что касается некоторых разговоров о том, что в России всё делается медленнее, не могу согласиться. Везде процесс идёт примерно одинаково. Моё преимущество как иностранного специалиста - знание языка, поэтому мы спокойно можем обсудить все детали важного процесса с руководством. Максимально общаемся и Игорем Гамиловичем Зариповым, и с Владимиром Ивановичем Вороновым, и с Сергеем Павловичем Останиным. Все вопросы решаются в рабочем порядке, предельно оперативно. Что касается работы с бригадами, у кого-то нет проблем: есть задача, есть выполнение. С другими требуется чуть больше времени, но это только потому, что не так много опыта.

Что можете сказать о новой линии производства ДСП?

- Это одна из новейших линий фирмы. Как я уже говорил, таких очень немного. На линии, которая устанавливается в Уве, много технологических новинок. Есть и такие, которые в мире ещё вообще не использовались.

- Приятно быть в чём-то пионером?

- Приятно наблюдать, когда завод выходит на полную мощность. Радуешься всему, потому что отношение к линии, как к собственному ребёнку.

- Валерий, а есть ли какие-то традиции, связанные с выходом первой продукции и запуском линии?

- Да, и одну из них вы видели. Когда был установлен пресс, дали ему имя, «окрестили», полив его маслом. Когда наш «Ярослав» выдаст первую плиту, я, как и многие другие, возьму себе один кусочек на память. Он станет третьим за мою практику. Дома красиво его оформлю в рамку.

- Что особенно запомнилось во время работы в Удмуртии?

- Основная фаза монтажа сердца установки - пресса - пришлась на зиму. Помню, было минус 38 градусов - очень холодно. А ещё летом меня удивила мошкара. Но это нас не напугало. Из сложностей, пожалуй, всё.

- А как Вам наш посёлок? Как налажен ваш быт?

- Нас разместили в хорошей гостинице ООО «Увадрев-сервис». Уровень европейский, всё хорошо. Питание трёхразовое в заводской столовой. Кормят очень прилично.

Что касается посёлка, то меня порадовало, сколько за год, что я здесь живу, произошло положительных изменений. Он стал благоустроеннее и красивее, дороги делаются. Приятно удивляет большое количество массовых мероприятий, молодёжь привлекается, в праздники жители собираются в центре. В Европе это не частое явление. Здесь я чувствую какое-то единение жителей.

- У вас есть праздник подобный Дню лесной и деревообрабатывающей промышленности?

- Кажется, есть день, связанный с лесами. В другое время года, и не такой активный. Я от души поздравляю всех, кто имеет отношение к деревообработке, лесозаготовке и лесовосстановлению. Новых проектов и достижения целей!

Валерий Рау родился в Казахстане, закончил Челябинский технический университет. В начале 2000-ных уехал в Германию, на историческую Родину. Работает в фирме «Зимпелькамп», является незаменимым специалистом в сотрудничестве со странами СНГ.

Подготовила О.ЧИЧИРКО.
Деловая информация.