

№ 11 [121] ноябрь 2015

ж у р н а л д л я л и д е р о в

ДЕЛОВОЙ

www.d-kvadrat.ru

КВАДРАТ®

Председатель Совета директоров
ООО «Увадрев-Холдинг»

Вячеслав Серов:

«Существует много способов
поиска идей для бизнеса.
Однако самый верный – найти
проблему потребителя и решить ее»





Созидание как жизненный принцип

«Борьба – обязательное условие бизнеса: бизнес заканчивается, когда заканчивается борьба» – это один из принципов председателя Совета директоров ООО «Увадрев-Холдинг» **Вячеслава Серова**. Возглавляемое им предприятие в этом году отметило свое 80-летие, а самому Вячеславу Николаевичу исполняется 75. За полтора десятилетия под его руководством коллектив достиг многого и одержал такое количество побед, на которое иным не хватит и жизни.

На союзных стройках

Вячеслав Серов родился в Оренбургской области за несколько месяцев до начала Великой Отечественной войны. Это поколение с первых шагов училось быть сильным, ставить интересы общего дела выше всего. У кого получалось, кто не боялся работы и ответственности, быстро пробивал себе дорогу.

Свой путь Вячеслав Серов начинал электромонтером в тресте «Первомайбурнефть» в Куйбышевской области. Через пять лет, к моменту окончания Сызранского нефтяного техникума, он уже имел опыт руководства электромонтажными работами на участках объектов союзного значения – газопроводов «Бухара-Урал», «Средняя Азия – Центр», нефтепровода «Дружба».

В 1971 году начальника хозрасчетного участка Спецмонтажного треста № 8 Вячеслава Серова направили укреплять производство в отстающем монтажном управлении № 10. Нового руководителя проще всего было застать там, где кипела работа, – он практически не покидал объекты и всего за пару лет вывел управление в число передовых в тресте и отрасли в целом. В 1974 году за досрочное выполнение поставленных задач по освоению Оренбургского газоконденсатного месторождения кол-

лективу управления объявили благодарность от имени Совета министров, а Вячеслава Николаевича наградили орденом «Знак Почета».

Такие люди, как Серов, были незаменимы там, где требовались ответы на неординарные вопросы. Например, как построить 450 км вдоль-трассовой ЛЭП в два раза быстрее нормативных сроков? На строительстве нефтепровода «Сургут-Полоцк» Вячеслав Серов нашел решение – организовал комплексную мобильную колонну с непрерывным технологическим циклом, причем сделал это впервые в практике вдольтрассового электромонтажного производства.

Сборка с нуля

Растущей нефтегазовой отрасли требовались специализированные предприятия, организацию которых поручали наиболее надежным и инициативным руководителям. В 1981 году Вячеслава Серова направили в Ижевск создавать трест «Востокнефтегазэлектромонтаж». Название предприятия прямо указывало на отраслевую принадлежность и основное направление его деятельности.

Через 10 лет в активе треста были электромонтажные работы на строительстве 12 магистральных газопроводов, 4 нефтепроводов и экспериментального углепровода – это была отдельная страница в истории отечественной энергетики. Подразделения треста работали в шести регионах России и еще трех союзных республиках. На центральной производственной базе было освоено изготовление электромонтажных заготовок, полиуретановых соединительных высоковольтных муфт. Предприятие единственное в СССР производило алюминиевые радиорелейные мачты высотой до 60 метров.

В самом начале девяностых трест был акционирован. А в 1993 году из его состава были выведены основные производственные подразделения, которые размещались в странах СНГ. Наступил тяжелый период выживания, и здесь пригодились такие качества Вячеслава Серова, как решительность и способность стратегически мыслить. Учитывая опыт прошлого, он заново спланировал будущее своего коллектива. Так началась история многопрофильного холдинга, в который выросло предприятие. Многие с тех пор пришлось преодолеть, многому нужно было научиться. И здесь очень важным оказалось умение руководителя смотреть вперед и его уверенность, что и в жизни, и в бизнесе многое зависит от четкого понимания того, какие именно знания нужно получить для перехода к следующему этапу.



В.Н. Серов в детстве (в середине)



Трест «Востокнефтегазэлектромонтаж» неоднократно награждался переходящим знаменем Миннефтегазстроя СССР.

Поднять до лидера

В марте 2001 года команда во главе с Вячеславом Серовым пришла на предприятие «Увадрев». Градообразующий для поселка Ува лесоперерабатывающий комплекс производил древесно-стружечные плиты и ряд других видов востребованной продукции. Достаточно емкий рынок имел хорошие перспективы расширения в ближайшие годы. Но чтобы удержаться на нем, предприятию нужны были реконструкция и модернизация, а также новые бизнес-идеи и системный подход в управлении, который помог бы их реализовать.

Первая попытка модернизации увинского комплекса была предпринята еще в девяностые годы, но к началу нового века возможности для увеличения объемов и повышения качества продукции были исчерпаны. Поэтому первым шагом стал капитальный ремонт действующей линии и реконструкция стружечного производства. Так была снята проблема с дефицитом сырья, и к концу 2003 года завод вышел на проектную мощность – 110 тыс. кубометров ДСП в год. Затем «Увадрев-Холдинг» реконструировал участок ламинирования древесных плит, перешел на сортиментную заготовку древесины, обновил обслуживающую инфраструктуру. А дальше нужно было сформулировать предложение, которого не хватало растущим сегментам рынка. «Существует много способов поиска идей для бизнеса. Однако самый верный – найти проблему потребителя и решить ее», – считает Вячеслав Серов.

В 2005 году в Уве было организовано первое в Удмуртии российско-австрийское совместное предприятие по производству меламиновой пленки для ламинирования ДСП. ООО «Фундер-Ува» стало лидером в России на этом направлении и вошло в пятерку крупнейших мировых производителей. Ламинированную ДСП увинского производства используют крупнейшие мебельные предприятия страны, а в Удмуртии производители мебели выбирают эту продукцию более чем в 90% случаев. Спрос велик, и сегодня проектируется уже пятая линия импрегнирования, запуск которой запланирован на июнь 2016 года. Инвестиции, вложенные в предприятие с 2001 года по 2011 год, создали мощную основу для планов с долгосрочной перспективой.

В 2012 году было оформлено решение о строительстве второго завода на территории действующего. Нормативный срок создания подобного производства составляет пять лет. Вячеслав Серов поставил перед своей командой и иностранными партнерами задачу: сделать все за два года. «Я подумал, что это будет непросто, но господин Серов имеет большой талант и делает то, что говорит», – сказал на юбилее предприятия Хайнц Классен, управляющий компанией Siempelkamp ведущего мирового разработчика и изготовителя комплексных установок для производства древесно-плитных материалов.

Монтаж технологического оборудования Siempelkamp и линий ламинирования не менее известного производителя Diffenbacher начался всего через полгода после начала строительства нового завода. А в марте 2015 года линия непрерывного действия по производству ДСП мощностью 300 тыс. кубометров в год была введена в эксплуатацию. Уже в июне линия вышла на проектную мощность.

«За все время сотрудничества с нашими немецкими партнерами мы ни разу не подвели друг друга, – подчеркивает Вячеслав Серов. – Мы доказали всем, а главное, себе, что можем быть надежными партнерами, что интересы бизнеса превыше политики, и сегодня нам есть о чем говорить. При падении производства в России древесно-стружечных плит на 40 процентов, мы произвели продукции на 60 процентов больше, чем в прошлом году. И это всего за полгода».

Благодаря тщательной проработке и учету социальных факторов проект получил поддержку государства. Он был включен в федеральный перечень приоритетных инвестиционных проектов в области освоения лесов и в перечень особо значимых инвестиционных проектов ПФО. В его реализации приняло участие Правительство Удмуртии – в рамках проекта впервые в республике был реализован принцип государственно-частного партнерства при строительстве автодороги, которая позволила значительно увеличить поток грузов без повышения нагрузки на транспортную инфраструктуру поселка.

К благополучию нельзя привыкать

Комплексный подход, который учитывает интересы бизнеса, коллектива предприятия, а также жителей Увы и Увинского района, характеризует работу Вячеслава Серова с самого начала прихода его команды на «Увадрев-Холдинг». Сегодня ООО «Увадрев-Холдинг» – одно из крупнейших предприятий лесопереработки в России. И ведущее в Удмуртии – на его долю приходится более 56% объема продукции лесной отрасли республики. Годовой объем заготовки древесины составляет 550 тыс. кубометров, при этом компания со всей ответственностью подходит к проведению лесовосстановительных мероприятий – ежегодно в районах лесозаготовок высаживается до 3 млн саженцев хвойных пород, что служит залогом сохранения природного баланса и основой для планомерной работы в будущем.



Торжественное мероприятие, посвященное 80-летию «Увадрев-Холдинг», п. Ува, 19 сентября 2015 г.

На протяжении всей своей истории «Увадрев-Холдинг» во главе с Вячеславом Серовым активно участвует в решении задач социально-экономического развития территории, реализации общественных и культурно-значимых проектов, оставаясь по-настоящему градообразующим предприятием. Став в 2014 году Почетным гражданином Увинского района, Вячеслав Серов учредил фонд, из которого ежегодно будут направляться денежные средства на развитие спорта в поселке Ува и Увинском районе. Первым, на что были выделены средства, стало приобретение спортивного инвентаря для команды биатлонистов.

Вячеслав Серов умеет искать и находить пути к благополучию. Вот только сам к нему привыкать не хочет и потому борется за процветание и благополучие не только предприятия и коллектива холдинга, но и всего поселка Ува, Увинского района и Удмуртской Республики.