16 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА И ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Крепости духа и правильных решений!

Поздравляю с профессиональным праздником весь коллектив предприятия, работа которого позволяет нам с уверенностью смотреть в будущее, а также наших партнёров - Министерство лесного хозяйства Удмуртской Республики и ГКУ УР «Увинское лесничество»! Все мы делаем одно большое и нужное дело - развиваем отечественное производство, работаем на благосостояние Увинского района, Удмуртии, а значит России.

Желаю всем нам крепости духа, только правильных решений и начинаний, надёжных партнёров и коллег. Пусть в семьях всегда царят мир и доброта. Крепкого здоровья и успехов!

Депутат Госсовета УР, председатель Совета директоров ООО «Увадрев-Холдинг» В.Н.Серов.

Завод меняется

ООО «Увадрев-Холдинг» был и остаётся для района величиной постоянной. С завода Ува начиналась, с ним посёлок и район развивается. Есть завод, есть объёмы - есть жизнь и новые проекты. Здесь гордятся своей историей, бережно храня воспоминания ветеранов и старые фотоснимки. И невероятно быстро реагируют на изменения, которые диктует текущая экономическая ситуация, грамотно «выруливая» даже в самые сложные времена. Завод сегодня - мощная составляющая в масштабах республики, а по некоторым позициям и в масштабах страны.

Зелень на территории, цветы у каждого цеха и бьющие фонтаны на площадках для отдыха работников предприятия - немаловажная внешняя картинка успешности холдинга. Всё, что происходит внутри завода - в цехах, в Совете директоров, в лучших умах работников предприятия - реализуется в успешных проектах и в конкретных планах на ближайшее будущее.

Полтора года назад в ООО «Увадрев-Холдинг» сменился топ-менеджмент. С приходом новой команды руководителей на заводе начался новый этап, ориентированный на инновационное развитие предприятия. Топ-менеджеры ежедневно несут ответственность за эффективное управление холдингом. Политика, сформированная Советом директоров, находит отображение в целях, стратегии, бизнес-планах, бюджетах и новых проектах. Руководство предприятия принимает решения, которые влияют на каждого работника завода.

В гуще событий находится коммерческий директор ООО «Увадрев-Холдинг» Андрей Мымрин. От него и узнаём о текущих делах и важных переменах.

- Андрей Анатольевич, что сегодня является главным ориентиром в работе предприятия?

- Это инвестиционная программа технического перевооружения, рассчитанная на 2011-2014 годы. В текущем году продолжается модернизация производства, в результате чего улучшаются показатели нашей деятельности. Мы понимаем, что если не обновим производство и не расширим рынок сбыта, то через 3-5 лет завод останется далеко позади конкурентов. Сегодня ряд успешных проектов уже реализован. Обновлён парк лесозаготовительной техники, в цехе ДСП реконструированы система вытяжной вентиляции и система пожаротушения, компрессорное хозяйство, установлен новый кран КП-450, козловой кран, переоснащено котельное хозяйство, приобретены 28 большегрузных автомобилей марки «Мерседес», запущена четвёртая линия импрегнирования плёнки на «Фундер-Ува». В последних числах августа прошёл запуск автоматической сортировки лесоматериалов.

- Не так давно предприятие посетили представители австрийской фирмы «Зимпелькамп» и её генеральный директор Кванц Хайндрих Адамс. Какое впечатление оставил завод у зарубежных партнёров?

- Австрийские коллеги были очень удивлены тем, что внешний облик завода не только соответствует европейскому уровню, но даже в чём-то превосходит зарубежные предприятия. И это действительно так. Динамично идёт модернизация цеховых помещений, преображаются фасады и экстерьер зданий, продолжается работа по благоустройству территории. Каждое рабочее место прошло аттестацию по условиям труда и травмоопасности.

- На глазах растёт «Фундер». В мае 2010 года начали работу над 3-ей линией, а в сентябре она уже выдаёт первую продукцию. В мае текущего года вновь движение вперёд: запускается 4-я линия, и в начале сентября она снова выдаёт первую плёнку. Какие прогнозы на результат столь стремительного развития?

- С введением 4-ой линии предприятию понадобились ещё 20 дополнительных рабочих мест. Объёмы производства плёнки на четырёх линиях достигнут 140 тысяч квадратных метров в год. По прогнозным оценкам это составит 42 % общероссийского рынка. А это - перспектива войти в десятку крупнейших заводов мира.

- Андрей Анатольевич, предприятие расширяется, вводятся новые цеха. А что с экологией?

- Природоохранная деятельность осуществляется в соответствии с нормативно-технической документацией. Проводится производственный контроль над качеством сточных вод, воздушной сферы, пылеулавливающих установок. С вводом новой линии фирмы «Зимпелькамп» по производству ДСП оба цеха будут оснащены самыми современными фильтрами очистки воздуха.

- На Ваш взгляд, какие главные успехи достигнуты предприятием на сегодняшний день?

- Завод начал жить по принятой комплексной программе развития производственных мощностей. Воплощается в жизнь инвестиционная программа с внушительным бюджетом. Работает социальная программа. Сегодня мы можем сказать: всё сделано правильно. Слаженная работа, объединение усилий руководства и работников предприятия, умноженная на его традиции, дала положительный результат.

Миллионы на благотворительность и здоровый образ жизни

Социальная направленность работы холдинга всегда была в приоритете. С 2008 по I полугодие 2012 года оказано благотворительной помощи на сумму более 12 миллионов рублей. Разработана и принята программа поддержки Управления образования района, культуры, сельского хозяйства, социальной защиты.

Для урегулирования трудовых отношений между работодателем и работниками действует коллективный договор, признанный одним из лучших среди предприятий лесной отрасли республики. Система обеспечения социальных льгот и гарантий предусматривает единовременную выплату, когда сотрудник предприятия выходит на пенсию, возвращается из рядов Российской Армии, создаёт семью, когда в этих семьях рождаются дети. При достижении возраста 65, 70, 75, 80 лет ветеранам предприятия также предоставляется единовременная выплата. В соответствии со стажем поквартально перечисляется материальная помощь. Она оказывается и в экстренных случаях: если нужна дорогостоящая операция, или случился пожар. С августа 2012 года действует компенсация на питание для работников предприятия.

В добрую традицию входит проведение мероприятия в честь профессионального праздника - Дня работников леса. И в этом году оно пройдёт в широком формате.

Председатель профкома ООО «Увадрев-Холдинг» В.Г. ОБУХОВ.

Нет предела совершенству

ДСП и ЛДСП - одна из самых востребованных продукций завода. Ежегодно, подводя итоги, руководство ООО «Увадрев» говорит о том, что выполненный план превышает проектные мощности линии. Но каждый год предприятие срабатывает в плюс, побивая собственные рекорды. Заместитель директора по производственным вопросам ООО «Увадрев» **Сергей Останин** - о новых достижениях:

- Приведу цифры за 8 месяцев текущего года в сравнении с прошлым годом за этот же период. По ДСП мы идём с плюсом к прошлому году на 6 269 кубов. Если пойдём в соответствии с производственным графиком, то сделаем 203 000 кубов в год при проектной мощности 110 000 кубов. ЛДСП выпустили на 186 582 квадратных метра больше по отношению к прошлому году. Выход первого сорта выше на 3,5%.

- Сергей Павлович, что за чудеса в споре с проектной мощностью линии?

- Мы же на работу ходим работать. Лучшие умы специалистов предприятия думают над тем, что нужно сделать для того, чтобы линия «слушалась» и была способна на большее. Здесь у нас свой технический прогресс, который делают люди. К тому же руководство холдинга всегда поддерживает новаторство.

- Но такие объёмы нужно реализовать, чтобы плита не лежала на складах...

- Были, помнится, и такие времена, когда наша продукция лежала на складах холдинга. Но сегодня совершенно поменялся маркетинговый подход. Отдел коммерческого развития предприятия, которым руководит Андрей Анатольевич Мымрин, сделал своего рода прорыв в теме сбыта продукции. ЛДСП и ДСП востребованы, нам нужно качественно работать, что мы и делаем. Это же замечательно: есть продажи продукции - у предприятия есть деньги на реализацию новых идей и дорогостоящих проектов. Чего стоит только новая линия сортировки лесоматериалов! Приятно посмотреть, не говоря уже о мощности линии и её значимости для холдинга. Мы все уверены, что лучшие времена у завода ещё впереди.

Народные гуляния в честь праздника

15 сентября у пруда Олимпийский в 10-00

Приглашаем всех!

Программа:

- Фотовыставка «Наш завод»
- Выставка «Осенние дары» Совета ветеранов предприятия
- Выставка детского рисунка «Маленькие помощники большого завода»
- Торговая ярмарка Узей-Туклинского Дома ремесел

11.00 - 12.30 Чествование передовиков производства
12.30 - 13.30 Концерт вокально-инструментальной группы «Рассвет».
14.30 Веселые клоуны проведут конкурсную программу для детей

Мастер-классы «Увинского дома детского творчества», детские аттракционы, батуты, квадроциклы, катание на лошадях, яркая акция - запуск воздушных шаров!

Корпус 2 «Фундер-Ува» до реконструкции...

... и после реконструкции

Вот он - ЧЕЛОВЕК

За профессиональной лексикой руководителей стоит самое важное. Ощущение себя на гигантском производстве простого рабочего, на глазах которого идут столь важные и масштабные перемены. Что они видят, что чувствуют и о чём думают каждый день, приходя на своё рабочее место?

Новая сортировка.
От мечты к факту

Пожалуй, одним из важнейших событий этого года для ООО «Увадрев-Холдинг» станет запуск новой сортировки. И снова мы говорим о коротких сроках от планов до реальности.

Ещё недавно посреди территории предприятия всё было по-другому: подогреваемый в холодное время года бассейн, где в любую погоду был необходим ручной труд. Огромные склады завезённого леса под открытым небом. Эти груды закрывали собой болотистую часть территории. Словом, прошлый век. Сказать, что здесь произошли перемены - практически не сказать ничего. Это самостоятельный и очень нужный проект ООО «Увадрев-Холдинг». Австрийские специалисты, которые помогали в установке линии, сказали, что такой безупречной подготовки площадки они за свою практику не видели. К их приезду было всё готово, поэтому и монтаж завершился на две недели раньше.

Вместе с группой старших товарищей в реализации проекта участвовал **Константин Одинцов** - начальник технологического отдела ООО «Увадревлеспром». Сегодня он вспоминает, что было, и гордится тем, что создано:

«Раньше за цехом ДСП стояла линия разделки. Хлысты расписывались на сортименты. Работали контролёры. Они определяли качество и вручную маркировали эти брёвна. Несколько лет назад купили первый лесозаготовительный комплекс, опробовали его, и практика показала, что есть необходимость пересмотреть весь процесс заготовки леса и определения его качества. Появилась необходимость приобретения линии сортировки». Обо всём этом Константин Одинцов рассказывает в операторской кабине, оснащённой по последнему слову техники. Через обзорное окно новая линия, как

на ладони: площадка идеально ровная, на ней и осуществляется процесс сортировки на деловой и низкосортный лес. «Если раньше мы возили на завод несортированный лес, и его приходилось отбирать вручную, то сейчас всё иначе. Автоматизированная линия приведёт к результату, который высветится на мониторе компьютера. Теперь отпала нужда и в бассейне, где в жару и в холод использовался ручной труд. Сэкономим и на теплоресурсах: не нужно будет обогревать этот бассейн, - продолжает Константин Одинцов. - Сейчас на его месте строится эстакада, куда будет складываться готовая продукция и подаваться в цех для дальнейшей работы».

Под впечатлением от новой линии оператор агрегатных линий сортировки и переработки брёвен **Иван Кудрявцев**. На заводе он с 2003 года и сейчас застал времена тотальных перемен. Комфортно расположившись в кресле, он легко управляет процессом, который до деталей отображён на мониторе его рабочего компьютера. С интересом рассказывает о том, как работает такая линия в Карелии, куда он ездил на стажировку. Сегодня Иван с толком и знанием дела сам говорит о том, по какому принципу работает линия на увинском предприятии: «Пройдя определённый путь, бревно проходит через 3D-сканер. Он определяет длину, диаметр, кривизну, считает объём и выдаёт данные, согласно которым определяется, в какой «карман» упадёт бревно». И дальше - по технологии. Сегодня за смену на этой линии максимальная выработка - порядка 400 кубов, но сезон заготовки леса - зимний - ещё впереди, а это значит, что объёмы увеличатся в разы.

Этот молодой улыбчивый мужчина не лукавит, просто говорит то, что думает, без лишних эмоций: «Руководство заботится обо всём. Хорошо, что ручной труд уходит».

Новая линия сортировки. Официальное открытие пройдёт 15 сентября

Бассейн, где раньше проходила сортировка леса. На его месте строится эстакада

Не мелочь. И очень приятно

К профессиональному празднику, как обычно, вручаются награды разного уровня. Почётной Грамотой Министерства промышленности и торговли РФ будет награждён директор по техническому развитию и организации производства Владимир Иванович Воронов. Такой высокой награды удостоен и слесарь ООО «Увадрев» (в народе цех ДСП) **Рашит Насрутдинов** (на фото). На заводе он с 1972 года, помнит все важные даты своего послужного списка. В 15 лет, когда он пришёл на завод, шагая по территории в резиновых сапогах, наверное, и не думал, что через 40 лет до своего цеха можно будет пройти в кроссовках, а по дороге любоваться видами завода. Предприятие росло вместе с Рашитом, приняло в свои ряды и его сына. Условия для труда и быта отличные, зарплата приличная, что ещё нужно?

Этот человек немногословен. О его награде дома пока не знают, но непременно порадуются по факту её получения. Вручат её Рашиту в торжественной обстановке на официальной части праздника, где его ожидает подарок от предприятия: ЖК-телевизор.

Спорт как возможность самореализации

Для организации и координации работы по развитию физкультуры, спорта и здорового образа жизни на предприятии, на каждом отдельно взятом производстве работают физорги. Ежегодно проводится комплексная спартакиада. Работают спортивный и атлетический залы. В текущем году запланировано проведение соревнований по 43 видам спорта, в которых примут участие более 1 300 человек.

Пётр Коробейников трудится в холдинге 6 лет. Помимо того, что работает пропитчиком бумаги и бумажных изделий в ООО «Фундер-Ува», он ещё и физорг на этом предприятии. Кто, как не он может говорить о развитии спорта в холдинге? Сам он закрывает почти все виды, но увереннее всего чувствует себя в лёгкой атлетике, борьбе и теннисе.

- Среди цехов у нас своя спартакиада. Её ждут, к ней готовятся. Есть постоянные участники, а есть и новички, которых всегда рады видеть в наших рядах. Тем более, что спорт на предприятии не вопреки, а благодаря. Мы чувствуем, что нас поддерживает руководство. Проблем со сменами не возникает. И даже больше: по результатам соревнований победители получают вознаграждение. К тому же сами руководители - активные участники соревнований. На зимних заводских играх в биатлоне я бежал в паре с нашим директором - Сергеем Адольским. Заняли 1-е место.

Когда работаешь по графику «дом-работа», это выматывает. Важно, чтобы была разгрузка. Мы её получаем в спорте. У нас всё по-настоящему: победы, переживания, кубки, медали и поддержка руководства. Здорово, что на этом не экономят, а напротив, вкладывают. Это правильно. Мы видим, что завод развивается, знаем, что это и наш труд тоже, чувствуем себя на родном предприятии комфортно.

«Сижу я, как дома в кресле», -

говорит о своей работе на заготовке леса работник ООО «Увадревлеспром», машинист трелёвочной машины комплекса «Джон Дир» **Степан Кочешков.**

Раньше Степан работал на лесовозе. Видел, как работают в лесу мужики: с бензопилами, зимой по пояс в снегу. От того и восприятие работы на современной машине совсем другое. «Это действительно супер-техника: пеньки, болота, грязь ей нипочём. Масштабы впечатляют также, как и управление. Я двумя джойстиками выполняю операции за 10 минут». Это четвёртый комплекс, приобретённый предприятием по программе технического перевооружения. Степан надеется, и даже уверен, что будут приобретены ещё такие комплексы: «Нужно свести на нет ручной труд. Всё идёт к тому. Хочется, чтобы другие тоже работали в комфортных условиях». На «Джон Дире» кнопок, пожалуй, не меньше, чем на пульте управления у космонавтов. Но обучение проводят специалисты от производителя, поэтому машинисты чувствуют себя уверенно.

Материалы подготовила О.ЧИЧИРКО. Деловая информация.